

Анализ взаимовлияния процессов реализации концепции «зеленой» экономики и индекса развития человеческого капитала в мировой экономике

Т. А. Шпилькина

*Кандидат экономических наук, доцент,
luk-72@mail.ru
Российский новый университет (РосНОУ),
Москва, Россия*

О. В. Глинкина

*Кандидат экономических наук, профессор,
ovmail@bk.ru
Российский новый университет (РосНОУ),
Москва, Россия*

С. А. Ганина

*Кандидат педагогических наук, доцент,
svetla3@yandex.ru
Российский новый университет (РосНОУ),
Москва, Россия*

М. М. Новикова

*Кандидат социологических наук, доцент,
novikovarosnou@mail.ru
Российский новый университет (РосНОУ),
Москва, Россия*

Аннотация: данная статья посвящена вопросам взаимовлияния процессов реализации концепции «зеленой» экономики и индекса развития человеческого капитала в мировой экономике. Обозначены проблемы экологического кризиса 2021 года, поиска сокращения энергетических, материальных и других видов ресурсов с учетом развития «зеленой» экономики и улучшения экологии.

Авторами представлены основные подходы и направления качественной подготовки персонала и поиска путей его развития, опирающиеся на систему повышения человеческого капитала, выявлении новых направлений использования сотрудниками имеющихся ресурсов, в том числе цифровых, адаптации к технологиям с учетом нового «зеленого» курса развития мировой экономики.

Ключевые слова: концепция «зеленой» экономики, экологический кризис, подходы к управлению персоналом, индекс развития человеческого капитала.

Analysis of the mutual influence of the processes of implementation of the «green economy» concept and the human capital development index in the world economy

T. A. Shpilkina

*Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.,
luk-72@mail.ru
Russian New University (RosNOU),
Moscow, Russia*

O. V. Glinkina

*Cand. Sci. (Econ.), professor,
ovmail@bk.ru
Russian New University (RosNOU),
Moscow, Russia*

S. A. Ganina

*Cand. Sci (Pedag.), Assoc. Prof.,
svetla3@yandex.ru
Russian New University (RosNOU),
Moscow, Russia*

M. M. Novikova

*Cand. Sci. (Socio.), Assoc. Prof.,
novikovarosnou@mail.ru
Russian New University (RosNOU),
Moscow, Russia*

Abstract: *this article is devoted to the issues of mutual influence of the processes of implementation of the concept of «green» economy and the index of human capital development in the world economy. The problems of the ecological crisis of 2021, the search for reduction of energy, material and other types of resources, taking into account the development of a «green» economy and environmental improvement, are outlined.*

The authors present the main approaches and directions of high-quality training of personnel and the search for ways of its development, based on the system of increasing human capital, identifying new directions for the use of existing resources by employees, including digital ones, adaptation to technology, taking into account the new «green» course of development of the world economy.

Keywords: *the concept of «green» economy, environmental crisis, approaches to personnel management, human capital development index.*

На современной повестке дня остро стоят вопросы развития человеческого капитала в условиях стремительного развития цифровизации и «зеленой экономики». В связи с этим развитие подходов к управлению персоналом становится ключевой проблемой современной экономики. Так, в 70-х годах XX века в теории управления организациями произошло изменение общей парадигмы управления. На смену этой теории, рассматривающей затраты на персонал, как издержки, которые надо сокращать, появилась теория управления человеческими ресурсами, в соответствии с которой персонал представляет собой важный ресурс организации, которым надо грамотно управлять, создавать условия для его развития, вкладывать в него средства [8].

В современный период неопределенности в мировой и российской экономиках, во многом связанных с развитием COVID-19 и с учетом быстрого развития цифровых технологий, становятся актуальными вопросы подготовки и переподготовки персонала, его постоянного развития [12].

От масштабов и качества применения информационных технологий в работе специалистов в значительной степени зависят уровень экономического и общественного развития общества, его объединение в мировую финансовую систему. «Изменение парадигмы бизнеса в сторону клиентоориентированности, расширение возможностей контактирования с клиентом посредством интернета, увеличение количества операций с использованием блокчейн, широкое распространение машинного обучения, аналитика с помощью Big Data — все это изменило потребности рынка в новых специальностях и соответствующих профессиональных компетенциях работников, в том числе и цифровых компетенциях [11]. Все чаще стали требоваться сотрудники, имеющие инженерное, техническое и экономическое образование, а в последние 10 лет и экологическое образование, что обусловлено не только пандемией, но и энергетическим кризисом и активным развитием «зеленой экономики».

Энергетический кризис 2021 года постепенно охватывает новые регионы мира. В первую очередь, проявился он в Европе, при этом объясняется это следующими факторами. Евросоюз уже несколько десятков лет слабое звено в мировой энергетике. Все основные западные экономики с начала XXI века переживают сокращение потребления энергии. «Так, в расчете на душу населения и в США, и в Европе потребление снижается. Пик потребления первичной энергии на душу населения в США был в 2000 году — 276 ГДж, а в 2019 году — 236 ГДж. В Евросоюзе пик пришелся на 2006 год — 155 ГДж, а в 2019 году — 136 ГДж на чел.» [1]. (рис. 1).

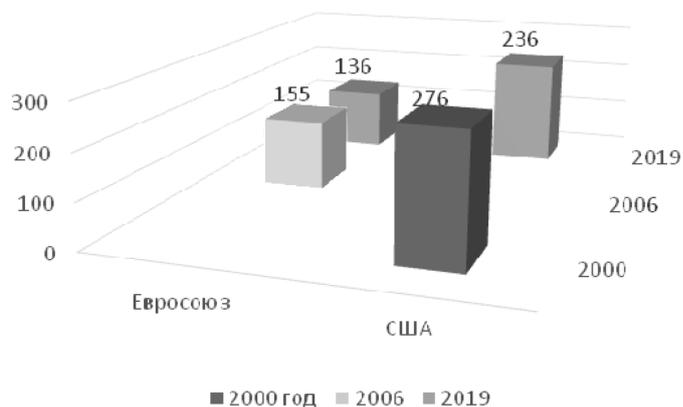


Рис. 1. Объемы потребления первичной энергии на душу населения в Евросоюзе и в США в 2000, 2006 и 2019 гг.

няется тем, что все ВИЭ могут периодически отключаться, а подавать электроэнергию потребителям необходимо, и для этого нужны обычные источники, такие как нефть, газ, уголь, которые как раз и наносят вред окружающей среде [1]. В связи с этим существуют и разные мнения, как развивать «зеленую экономику».

На Восточном экономическом форуме (ВЭФ), который проходил в начале сентября 2021 года экологическая тема была заметна, и был высказан ряд мнений. Интересной является точка зрения Александра Дюкова, главы компании «Газпром нефть», который высказался следующим образом: «Чрезмерный оптимизм относительно зеленой энергетики и пессимизм относительно традиционной может быть опасным и привести к возникновению дефицита в производстве, в том числе нефти, и к ситуации высоких цен. Однако можно сказать, что отрасль готова к энергопереходу, осознает проблемы, с ним связанные, и готовится замещать выпадающие доходы за счет развития нефтехимии, участия в бизнесе по производству водорода, развивать направление по улавливанию, хранению и использованию углерода» [9]. По мнению генерального директора СУЭК Степана Солженицына необходимо обратить внимание на очистку воздуха, то есть, убрать пыль и золу, что и является повесткой угольных энергетиков [9].

Вопросы экологии, проблемы загрязнения окружающей среды, чистого воздуха все чаще поднимаются на повестке правительств многих стран мира. «Особое значение в современных условиях имеют энергетическая и продовольственная безопасность, напрямую связанные с экономическим пространством» [3]. Добыча полезных ископаемых, производство продукции многих отраслей создает вредные отходы и приводит к загрязнению природы.

«По данным сайта World Economic Forum, каждый год производится 150 млрд. единиц вещей — одежды, сумок, домашнего текстиля и т.д., из которых в лучшем случае продается 75%. Около 30 млрд. единиц вещей остаются непроданными и, очевидно, отправляются в утиль, и по статистике ООН таких вещей порядка 85% в мире, то есть перерабатывается максимум 15%» [6]. Это все ведет к ухудшению экологической ситуации в мировой экономике.

Кроме этого, за последние 20 лет, Россия стала активно использовать при производстве продукции большие объемы пластика и других вредных веществ, что в целом может привести к экологической катастрофе. «Переход от традиционной модели экономического развития к «зеленой эко-

Руководство Евросоюза, опираясь на развитие «зеленой экономики» нацелено и дальше снижать объемы потребления энергии, при этом они предполагают, что «экономический рост будет продолжаться, а «процветающая и справедливая экономика» будет построена, то есть, это будет «зеленый рост» [1].

Однако если проанализировать данные экономистов по цене электроэнергии для домохозяйств в Евросоюзе, то можно увидеть, что чем выше цена возобновляемой энергетики (ВИЭ) в стране, на которую активно ориентируется Евросоюз, тем выше цена электроэнергии для потребителя. И это объяс-

номике» — это общемировой тренд, определяющий устойчивость развития не только отдельных национальных экономик, но и всей планеты в целом, а продвижение «зеленой экономики» — это основной путь развития» [2].

Часто понятие «зеленая экономика» ассоциируют с понятием «устойчивое развитие» (sustainable development), которое в 1987 году впервые прозвучало в докладе Международной комиссии по окружающей среде и развитию (Комиссии Брундтланд) [13]. Но, хотя имеется общая направленность и точки соприкосновения, это не синонимы, так как устойчивое развитие предполагает определенное видение будущего процесса развития мира, которое не будет ставить под угрозу своими сегодняшними действиями жизнь на планете. И в этом плане «зеленая экономика» рассматривается как некий инструмент, включающий конкретные методы, подходы к достижению гармонии между существующим ограничением ресурсов планеты и желаемым ростом экономики.

Реализация Концепции «зеленой экономики» — процесс сложный, пока неоднозначный, затрагивающий все сферы жизнедеятельности человека и общества: экономическую, технико-технологическую, политическую, социальную и духовную. Подчеркивается, что одним из важных триггеров, который может запустить процесс зеленой экономики, является человеческий капитал, так как именно он может способствовать становлению стандартов и принципов. Ряд ученых считают, что эффективное функционирование экономики в целом обеспечивают четыре типа имеющегося капитала (рис. 2).



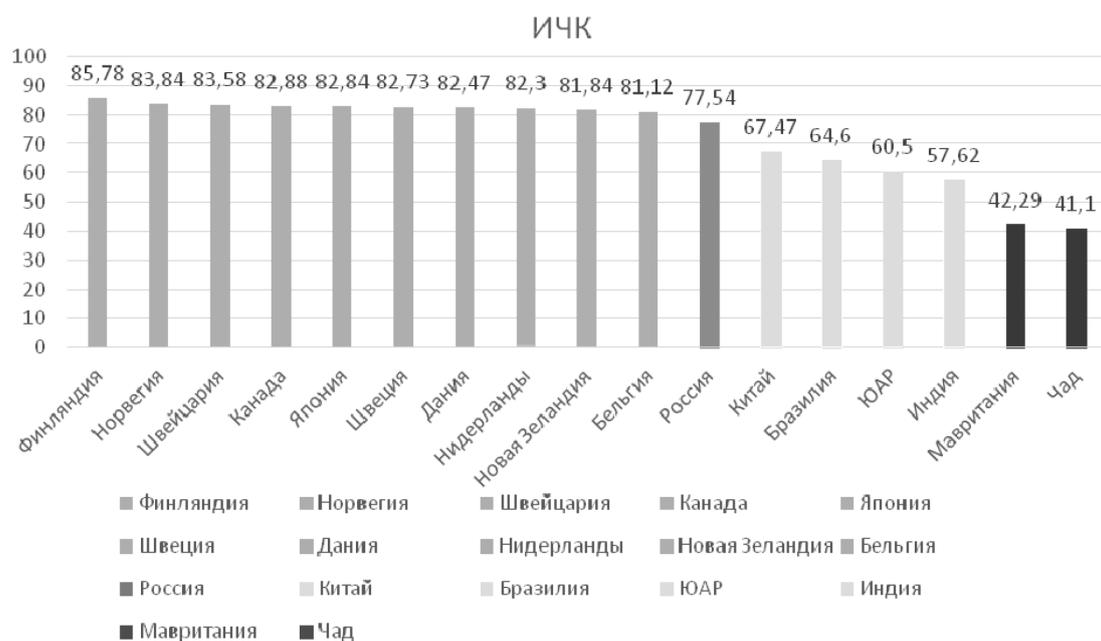
Рис. 2. Типы капитала, обеспечивающие эффективное функционирование экономики

В широком смысле человеческий капитал рассматривается как совокупность определенных (профессиональных) знаний, умений, навыков, которые человек сможет использовать для более полного удовлетворения потребностей всего общества, и поэтому именно от компетентности человека в конечном счете, и будет зависеть развитие всех экономических процессов.

Для объективности высказываний посмотрим на страны, где принципы зеленой экономики внедряются давно и достаточно успешно — это Финляндия, Дания, Япония, Швейцария и другие. Исследования показывают, что в этих странах индекс развития человеческого капитала (ИЧК) один из самых высоких (рис. 3) [15].

Данные рисунка 3 позволяют сделать вывод, что Россия опережает страны БРИКС по ИЧК (77,54), но отстает от стран Евросоюза и других ведущих стран мира. Лидером является Финляндия, имеющая ИЧК (85,78). Некоторые из представленных стран не обладают значительной ресурсной базой, испытывают их дефицит и вынуждены закупать за рубежом. Это, в свою очередь, компенсируется достаточно развитым человеческим капиталом высококлассных специалистов, которые способны на высоком уровне выполнять все профессиональные задачи.

Именно поэтому выделение Правительством РФ национального проекта «Экология», не вызвало вопросов у общественности, так как это одна из проблемных зон многих регионов страны. Национальный проект рассчитан на период 2018–2024 гг. Согласно данному проекту значи-



* Индекс человеческого капитала (ИЧК) учитывает, насколько эффективно страна использует свой человеческий капитал. Рассчитывается на основании 46 параметров, оценивающих доступность образования, профессионального обучения и трудоустройства.

Рис. 3 Индекс человеческого капитала (ИЧК) — 2015 (лидеры, аутсайдеры и страны БРИКС)

тельную роль играет создание системы контроля и мониторинга за выбросами загрязняющих веществ у крупных промышленных предприятий, а также переход объектов этой категории на наилучшие доступные технологии. На эти цели за 6 лет планируется потратить 480,5 млрд. руб., в том числе чуть больше 100 млрд. руб. бюджетных средств [14].

Кроме этого, в последние годы активно развиваются цифровые технологии, а появление COVID-19 ускорило эти процессы, что заставило многие компании экстренно переходить на дистанционные формы работы. Безусловно, все эти изменения существенно отразились на персонале компаний. 2020 год выявил сферы, которые оказались не готовыми к кризису, вызванному пандемией, а есть те, которые, наоборот показали прирост (рис. 4). По данным Росстата сокращение добавленной стоимости:

- в добывающей промышленности составило 9,5%;
- у предприятий сферы услуг (гостиниц и ресторанов) — 24,5%;
- предприятий транспорта — 10,6%.

Рост добавленной стоимости (ДС) можно отметить у следующих отраслей экономики: обрабатывающая промышленность выросла на 0,3%, во многом благодаря фармацевтике, которая показала прирост 23%, пищевая отрасль показала прирост 3,1%, легкая промышленность — 1,1%, деревообработка — 0,5%, сельское хозяйство — 1,5%, строительство — 0,1% [5, с. 71] (рис. 5).

Пандемия COVID-19 вынуждает радикально изменить социальные отношения, отношения работодателей и работников. В отношении заработной платы есть мнение, что синхронизация результатов деятельности работников — это обязанность работодателя. Учет ко-



Рис. 4. Отрасли экономики, показавшие наибольшее снижение добавленной стоимости (ДС) в 2020 году

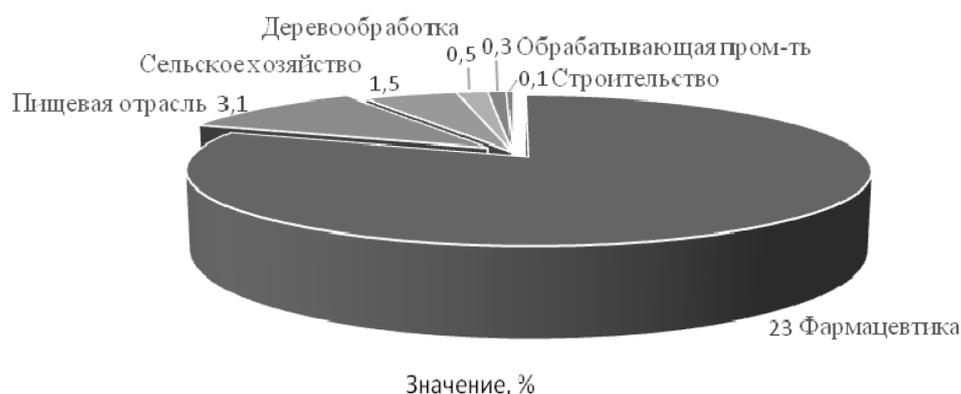


Рис. 5. Отрасли экономики, показавшие прирост ДС в 2020 г.

личественных и качественных характеристик на основе интегрального показателя будет учитывать индивидуальный вклад работника в выполнении установленной совокупности норма труда (трудовых обязанностей), что является более справедливым подходом и позволит повысить мотивацию труда работников [7].

Интересное мнение есть и у Антонио Фаллико (Председателя совета директоров АО «Банк Интеза», президента ассоциации «Познаем Евразию»), который опирается на свои исследования и книгу *Клауса Шваба и Тьерри Маллере* под названием «COVID-19: великая перезагрузка», изданная в июне 2020 года. Клаус Шваб предлагает преодолеть акционерный капитализм, отдав предпочтение новому капитализму, который фокусируется не на акционерах, а на частных компаниях, в качестве «доверенных лиц общества». Сами компании, по его мнению, должны взять на себя ответственность гражданского общества по защите прав человека и работников, обеспечению устойчивого экономического развития и созданию ценности для всех своих стейкхолдеров: сотрудников, клиентов, поставщиков, местных общин [10]. В связи с этим для развития человеческого капитала в условиях цифровизации и развития «зеленой экономики» необходимо:

- решение текущих задач, связанных с обеспечением безопасности и здоровья работников;
- использование цифровых технологий для организации системы обучения, повышения квалификации и переподготовки, экспертных вебинаров для руководителей и работников по освоению новых прогрессивных, в том числе «зеленых» технологий;
- переход на каскадные цифровые коммуникации в системе управления организацией, начиная с верхнего уровня управления и до первичного звена;
- организация спортивных и культурных мероприятий в онлайн-формате, онлайн-тренировки, регулярная зарядка для работников, формирование цифровых каналов для организации обучения и удаленного досуга;
- обучение сотрудников новым технологиям, позволяющим оптимально использовать имеющиеся ресурсы и ориентировать их на применение в работе экологичных материалов, энергосберегающих технологий, утилизацию отходов предприятий, и поиск новых путей для развития цифровых технологий и «зеленой экономики» [10; 12].

Наряду с положительным опытом развития человеческого капитала в современных условиях следует отметить имеющиеся проблемы:

- недостаточное понимание отдельными работниками необходимости работать в новых условиях с учетом новых требований и ограничений в условиях пандемии коронавируса;
- недостаток навыков администрации компаний по организации работы в удаленном формате, оперативного реагирования на изменение ситуации и маневрирования человеческими и финансовыми ресурсами;
- недостаточное понимание руководителями достоинств цифровых технологий для модернизации системы образования, повышения квалификации и переподготовки в кризисный и посткризисный периоды.

Для достижения данных целей необходимо осуществлять эффективную систему управления [4].

Важным аспектом качественной подготовки персонала и развития является правильно выстроенная система повышения качества человеческого капитала, включающая, в том числе, меры по обеспечению безопасности и сохранению здоровья, повышению квалификационного уровня, созданию условий для творчества и роста трудового потенциала, поиска новых направлений сотрудничества использования имеющихся ресурсов и адаптации к новым технологиям и быстро меняющимся условиям [12].

По мнению А. Фаллико «Новый зеленый курс» — согласие между человеком и природой». Внедрение цифровых технологий заставляет людей иначе структурировать мышление, способы познания мира и связи с ним. Их можно использовать для контроля над сознанием и для отчуждения человека, в то же время они позволяют расширять и распространять знания, укреплять социальные связи и участвовать в развитии идей [10, с. 46].

Следовательно можно говорить о том, что новые технологии меняют мир, жизнь современных людей и заставляют компании менять подходы ко всем процессам управления.

Список литературы

1. Алабужин, И. Европе остро не хватает энергии, но она не может открыто признаться в этом. Эксперт. 2021. № 44 (1227). С. 50–53.
2. Байдина, И.А. «Зеленая» экономика — экономика завтрашнего дня». В сборнике: Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации. Сборник статей IX Международной научно-практической конференции. 2017. С. 224–226.
3. Березин, В.В. Глобализация как угроза экономической безопасности государства. Вестник Академии. 2011. № 1. С. 113–114.
4. Глинкина, О.В., Ганина С.А., Регент Т.М. Совершенствование системы финансового менеджмента фирмы в условиях гиперконкуренции. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2019. № 1. С. 7–13.
5. Ремизов, М., Огородников Е., Клепча К. Лучший кризис в мире. Эксперт. 2021. № 43 (1226). С. 70–77.
6. Понуждаев, Э.А., Шпилькина Т.А. «Розы» и «шипы» международного разделения труда: диалог с историей и современность. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2020. Т. 19. № 3. С. 209–221.
7. Суреева, М.Н. Методические принципы и подходы к разработке систем оплаты труда работников. Автореферат дис. ... кандидата экономических наук. Науч.-исслед. ин-т труда и соц. страхования. М., 2015.
8. Технологии кадрового менеджмента: Учебно-практическое пособие / Под ред. И.В. Мишуровой. — Ростов-на-Дону: Издательский центр «МарТ», 2011. 368 с.
9. Ульянов, Н. Правилам нужна правка. Эксперт. 2021. № 37 (1220). С. 24–26.
10. Фаллико, А. Коронакризис изменит мир. Эксперт. 2021. № 43 (1226). С. 46–52.
11. Финансовые стратегии бизнеса в современных условиях: Под редакцией И.В. Политковской, Т.А. Шпилькиной, М.А. Жидковой, В.И. Прусовой / Е.В. Алексеев, Л.С. Артамонова, Г.И. Арутюнова [и др.]. — Москва, 2021. 160 с.
12. V. Frolova, O. Dolina, T. Shpilkina THE ROLE OF FINANCING IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL OF MINING INDUSTRY: MODERN TRENDS UNDER UNCERTAINTY//E3S Web of Conf., 174. 04025. (2020).
13. Runnalls D. «Environment and Economy: joined at the hip or just strange bedfellows?». S.A.P.I.E.N.S, 4, 1, 2011. URL: <http://sapiens.revues.org/1150>.
14. РБК. URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2020/02/11/>.
15. РБК. Россия заняла 26-е место по качеству человеческого капитала. URL: <http://www.rbc.ru/newspaper/>.

References

1. Alabuzhin, I. Europe is sorely lacking in energy, but it cannot openly admit this. Ekspert. 2021. No 44 (1227). S. 50–53.
2. Baydina, I.A. The «green» economy is the economy of tomorrow. In the collection: Modern economy: current issues, achievements and innovations. Collection of articles of the IX International Scientific and Practical Conference. 2017. S. 224–226.

3. Berezin, V.V. Globalization as a threat to the economic security of the State. *Bulletin of the Academy*. 2011. No1. S. 113–114.
4. Glinkina, O.V., Ganina S.A., Regent T.M. Improvement of the financial management system of the company in the conditions of hypercompetition. *Bulletin of the Russian New University. Series: Man and Society*. 2019. No 1. S. 7–13.
5. Remizov, M. Ogorodnikov E., Klepcha K. The best crisis in the world. *Ekspert*. 2021. No 43 (1226). S. 70–77.
6. Ponuzhdaev, E.A., Shpilkina T.A. «Roses» and «thorns» of the international division of labor: dialogue with history and modernity. *Scientific notes of the Russian Academy of Entrepreneurship*. 2020. T.19. No 3. S. 209–221.
7. Sureeva, M.N. Methodological principles and approaches to the development of employee remuneration systems. Abstract of the dissertation of the Candidate of Economic Sciences. *Scientific-research. in-t labor and social. Insurance*. – M., 2015.
8. HR management technologies: An educational and practical guide / Edited by I.V. Mishurova. – Rostov-on-Don: Publishing center «MarT», 2011. 368 pp.
9. Ulyanov, N. Rules need an edit. *Ekspert*. 2021. No 37 (1220). S. 24–26.
10. Fallico, A. Coronacrisis will change the world. *Ekspert*. 2021. No 43 (1226). S. 46–52.
11. Financial business strategies in modern conditions: Edited by I.V. Politkovskaya, T.A. Shpilkina, M.A. Zhidkova, V.I. Prusova. / E.V. Alekseenko, L.S. Artamonova, G.I. Arutyunova [et al.]. – Moscow. Rusayns. 2021. 160 pp.
12. V. Frolova, O. Dolina, T. Shpilkina THE ROLE OF FINANCING IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL OF MINING INDUSTRY: MODERN TRENDS UNDER UNCERTAINTY// E3S Web of Conf., 174. 04025. (2020).
13. Runnalls D. «Environment and Economy: joined at the hip or just strange bedfellows?». *S.A.P.I.EN.S*, 4.1, 2011. URL: <http://sapiens.revues.org/1150>.
14. RBC. URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2020/02/11/>.
15. РБК. Russia ranked 26th in terms of the quality of human capital. URL: <http://www.rbc.ru/newspaper/>.